



# *Ministero dell'istruzione*

## *Ufficio Scolastico Regionale per le Marche*

Direzione Generale – Ufficio II

### **IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2017/2018**

#### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**(art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)**

#### **PREMESSA**

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a corredo dell'Ipotesi di Contratto integrativo regionale in materia di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione marche per l'anno scolastico 2017/2018.

L'Ipotesi di Contratto integrativo regionale, predisposta in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Istruzione e Ricerca (ex Area V) della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 (C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009) e in data 8 luglio 2019 (triennio 2016 – 2018), è stata sottoscritta in data 11 agosto 2021.

Il Ministero dell'Istruzione, con nota m\_pi.AOODGRUF.0023397 del 17 ottobre 2021, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m\_pi.AOODRMA.0020160 del 16 ottobre 2019, ha trasmesso il DDG m\_pi.AOODGRUF.0001486 del 23 settembre 2019 – che ha superato con esito positivo il controllo dell'Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero dell'Istruzione (visto n. 1365 del 27 settembre 2019 – con il quale è stata disposta la quantificazione finanziaria del Fondo Unico Nazionale (FUN), destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2017-2018.

La quota assegnata a questo Ufficio Scolastico Regionale ammonta a € 4.210.723,78 lordo dipendente e a € 5.790.924,20 lordo Stato.

Lo stesso Ministero, con nota m\_pi.AOODGRUF.0015770 del 7 luglio 2021, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m\_pi.AOODRMA.0013743 dell'8 luglio 2021, ha comunicato il superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile, da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio, con esito positivo dei decreti direttoriali 9 giugno 2021, n. 1025 e 6 luglio 2021, n. 1179 relativi, rispettivamente, all'integrazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2017/2018 e alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2018/2019.



# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

### Direzione Generale – Ufficio II

Con successiva nota m\_pi.AOODGRUF.0017630 del 2 agosto 2021, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m\_pi.AOODRMA.0015373 del 3 agosto 2021, ha chiarito che *“ai fini della redazione dei CIR per gli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019, si rammenta che in alcun modo le risorse assegnate possono concorrere all’aumento delle posizioni di parte variabile, come conseguenti all’ultrattività dei CIR relativi all’anno scolastico 2016/2017. Ciò in ossequio a quanto previsto dal decreto-legge n. 34/2020”*, recante *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77.

Il budget assegnato all’Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (loro dipendenti) in base all’organico di diritto dell’anno scolastico 2017/2018 dei dirigenti scolastici è **pari a € 4.569.085,78**, costituito come segue:

quota fondo assegnata alle Marche per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile (85%) e di risultato (15%) con DDG 1486/2019	quota fondo assegnata alle Marche con D.M. n. 27/2021, ai sensi del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni in legge n. 77/2020	TOTALE FONDO LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO ALLE MARCHE
€ 4.210.723,78	€ 358.362,00	€ 4.569.085,78

L’Ufficio Scolastico Regionale per le Marche ha determinato in **€ 4.089,820** l’ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall’art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

La ripartizione del fondo regionale è stata effettuata secondo le indicazioni contenute nel verbale della conferenza di servizio (ai sensi della legge n. 241/1990) svoltasi il 26 febbraio 2020 tra Ministero dell’Istruzione, Ministero dell’Economia e delle Finanze (IGOP), ARAN e Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica (DPF).

L’ Ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, è sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell’art. 5, comma 2, lettera e), del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123.

Le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state redatte tenendo conto del modello proposto dal Ministero dell’Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012.



# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

### Direzione Generale – Ufficio II

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al Tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'Ipotesi di accordo, come di seguito specificato:

- 1) apertura del Tavolo di trattativa: 15 gennaio 2020 (nota di convocazione m\_pi.AOODRMA.0000236 del 9 gennaio 2020, sulla base del Fondo Unico Nazionale (FUN) costituito e ripartito con decreto AOODGRUF.0001486 del 23 settembre 2019, qui trasmesso con nota AOODGRUF.0023397 del 17 ottobre 2019, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m\_pi.AOODRMA.0020160 del 18 ottobre 2019,
- 2) seconda riunione del Tavolo di trattativa: 9 agosto 2021 (note m\_pi.AOODRMA.00014287 del 15 luglio 2021 e m\_pi.AOODRMA.0015014 del 27 luglio 2021), dopo la comunicazione del Ministero dell'Istruzione, Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali, di cui alla nota m\_pi.AOODGRUF.0015770 del 7 luglio 2021, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m\_pi.AOODRMA.0013743 dell'8 luglio 2021, in merito all'esito positivo del riscontro preventivo amministrativo contabile sui decreti direttoriali 9 giugno 2021, n. 1025 e 6 luglio 2021, n. 1179 relativi, rispettivamente, all'integrazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2017/2018 e alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2018/2019;
- 3) ultima riunione del Tavolo di trattativa: 11 agosto 2021 (convocazione con nota m\_pi.AOODRMA.0015777 del 10 agosto 2021) – sottoscrizione dell'Ipotesi contratto integrativo regionale.

#### MODULO 1

#### Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	11 agosto 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° settembre 2017 – 31 agosto 2018 (anno scolastico 2017/2018)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Marco Ugo Filisetti (Direttore Generale USR per le Marche) Luca Galeazzi (Dirigente Amministrativo Ufficio III) Luca Pasqualini (Dirigente Amministrativo Ufficio II)



# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

	<p>Parte sindacale:</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <table><tr><td>ANP/CIDA</td><td>Riccardo Rossini</td></tr><tr><td>FLC CGIL</td><td>Antonio Renga</td></tr><tr><td></td><td>Emanuela Tarascio</td></tr><tr><td>UIL SCUOLA</td><td>Antonio Spaziano</td></tr><tr><td>CISL SCUOLA</td><td>Anna Bartolini</td></tr><tr><td>CONFSAL /SNALS</td><td>Paola Martano</td></tr><tr><td>DIRIGENTISCUOLA</td><td>Angelo Frisoli</td></tr></table>	ANP/CIDA	Riccardo Rossini	FLC CGIL	Antonio Renga		Emanuela Tarascio	UIL SCUOLA	Antonio Spaziano	CISL SCUOLA	Anna Bartolini	CONFSAL /SNALS	Paola Martano	DIRIGENTISCUOLA	Angelo Frisoli
ANP/CIDA	Riccardo Rossini														
FLC CGIL	Antonio Renga														
	Emanuela Tarascio														
UIL SCUOLA	Antonio Spaziano														
CISL SCUOLA	Anna Bartolini														
CONFSAL /SNALS	Paola Martano														
DIRIGENTISCUOLA	Angelo Frisoli														
	<p>Organizzazioni sindacali firmatarie della contrattazione:</p> <table><tr><td>ANP/CIDA</td><td>Riccardo Rossini</td></tr><tr><td>FLC CGIL</td><td>Antonio Renga</td></tr><tr><td></td><td>Emanuela Tarascio</td></tr><tr><td>UIL SCUOLA</td><td>Antonio Spaziano</td></tr><tr><td>CISL SCUOLA</td><td>Anna Bartolini</td></tr><tr><td>CONFSAL /SNALS</td><td>Paola Martano</td></tr><tr><td>DIRIGENTISCUOLA</td><td>Angelo Frisoli</td></tr></table>	ANP/CIDA	Riccardo Rossini	FLC CGIL	Antonio Renga		Emanuela Tarascio	UIL SCUOLA	Antonio Spaziano	CISL SCUOLA	Anna Bartolini	CONFSAL /SNALS	Paola Martano	DIRIGENTISCUOLA	Angelo Frisoli
ANP/CIDA	Riccardo Rossini														
FLC CGIL	Antonio Renga														
	Emanuela Tarascio														
UIL SCUOLA	Antonio Spaziano														
CISL SCUOLA	Anna Bartolini														
CONFSAL /SNALS	Paola Martano														
DIRIGENTISCUOLA	Angelo Frisoli														
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti scolastici della regione Marche in servizio nell'anno scolastico 2017/2018.														
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri e parametri per la determinazione delle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche. Criteri di ripartizione del Fondo Unico Nazionale, secondo le indicazioni contenute nel verbale della conferenza di servizio (ai sensi della legge n. 241/1990) svoltasi il 26 febbraio 2020 tra Ministero dell'Istruzione, Ministero dell'Economia e delle Finanze (IGOP), ARAN e Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica (DPF).														



# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo inter- no.</b>  <b>Allegazione del- la Certificazione dell'Organo di controllo inter- no alla Relazio- ne illustrativa.</b>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	<b>Attestazione del rispetto de- gli obblighi di legge che in ca- so di inadem- pimento com- portano la san- zione del divie- to di erogazio- ne della retri- buzione acces- soria</b>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
<b>Eventuali osservazioni ===</b>		



# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

### **MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

L'Ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all' art. 40, comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009), C.C.N.L. per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 9 luglio 2019 e alle indicazioni contenute nel verbale della conferenza di servizio (ai sensi della legge n. 241/1990) svoltasi il 26 febbraio 2020 tra Ministero dell'Istruzione, Ministero dell'Economia e delle Finanze (IGOP), ARAN e Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica (DPF).

Le norme contrattuali stabiliscono che la ripartizione e l'utilizzo delle risorse del fondo regionale seguono l'articolazione del calendario scolastico (1° settembre 2017 – 31 agosto 2018).

La dotazione organica delle Marche prevede n. 235 sedi dirigenziali: n. 233 istituzioni scolastiche e n. 2 Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (C.P.I.A.).

Delle 235 istituzioni scolastiche funzionanti n. 217 sono "normodimensionate" e n. 18 sono "sottodimensionate", così come definite dalla normativa vigente (comma 5 dell'art. 19 della legge 15 luglio 2011, n. 111, come modificato dalla legge n. 183/2011, art. 4, comma 69).

Il budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base all'organico di diritto dell'anno scolastico 2017/2018 dei dirigenti scolastici è **pari a € 4.569.085,78**, costituito come segue:

quota fondo assegnata alle Marche per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile (85%) e di risultato (15%) con DDG 1486/2019	quota fondo assegnata alle Marche con D.M. n. 27/2021, ai sensi del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni in legge n. 77/2020	TOTALE FONDO LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO ALLE MARCHE
€ 4.210.723,78	€ 358.362,00	€ 4.569.085,78



# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche ha determinato in **€ 4.089,820** l'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

**Pertanto, il budget complessivo è pari a € 4.573.175,60.**

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, parte variabile, e della retribuzione di risultato le Parti hanno convenuto di definire l'articolazione delle istituzioni scolastiche in tre fasce di complessità, sulla base dei criteri e parametri descritti nella Tabella A allegata alla Ipotesi di contratto (**allegato n. 1 – file 202108062028**), come da prospetto che segue:

ISTITUZIONI SCOLASTICHE			
prima fascia	seconda fascia	terza fascia	totale
25	192	18	235

Le 18 Istituzioni scolastiche collocate in terza fascia corrispondono a quelle "sottodimensionate" (così definite dalla normativa vigente: comma 5 dell'art. 19 della legge 15 luglio 2011, n. 111, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, come modificato dalla legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 4, comma 69).

Le Parti hanno convenuto di confermare la collocazione dei due Centri Interprovinciali per l'Istruzione degli Adulti - C.P.I.A. – (Ancona-Pesaro Urbino e Macerata-Ascoli Piceno e Fermo) nella seconda fascia di complessità, atteso che i relativi dati non sono ancora disponibili al Sistema Informativo dell'Istruzione (SIDI).

Le scuole funzionanti dal 1° settembre 2017 sono complessivamente n. 235, di cui n. 217 "normodimensionate" e n. 18 "sottodimensionate" rispetto ai parametri di cui al comma 5 dell'art. 19 della legge 15 luglio 2011, n. 111, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, come modificato dalla legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 4, comma 69.

Ferma restando, come sopra detto, l'articolazione delle scuole in tre fasce di complessità, il nuovo assetto è determinato come dalla graduatoria allegata "**allegato 2 – file 202108062829**" all'Ipotesi di contratto, sulla base dei dati oggettivi riferiti all'anno scolastico 2017/2018, acquisiti dal Sistema Informativo dell'Istruzione (SIDI).

Le scuole medesime sono elencate nella tabella riepilogativa "**allegato 3 – file 202108062830**" allegata all'Ipotesi di accordo, con indicata, a fianco di ciascuna, la fascia di complessità di appartenenza.





# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

### Direzione Generale – Ufficio II

L'importo disponibile per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile), definito in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, è pari a **€ 3.887.199,260** (85% di 4.573.175,600).

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa [**€ 928.874,737**, corrispondente a **€ 5.292,04** per ciascun dirigente scolastico effettivamente in servizio (in totale 175,523 per tale voce retributiva)], ammonta ad **€ 2.958.324,523**.

*Nota: Il costo per la retribuzione di posizione parte fissa per ciascun dirigente è pari a € 5.292,04*

*[€ (3.556,68 : 12) X 4 mesi dell'anno 2017 + € (6.159,72 : 12) x 8 mesi dell'anno 2018 = € 1.185,86 + 4.106,48 = € 5.292,04].*

Il valore attribuito a ciascuna delle tre fasce di complessità in cui sono state collocate le 235 Istituzioni scolastiche della regione è determinato come da tabella che segue:

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia	importo annuo lordo della retribuzione di posizione, parte variabile
PRIMA	25 (10,64% del totale)	1,8	€ 16.769,183
SECONDA	192 (81,70% del totale)	1,6	€ 14.905,941
TERZA	18 (7,66% del totale)	1	€ 9.316,213

A decorrere dal 1° settembre 2017 gli importi annui lordi, per 13 mensilità, della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche, sono riportati nella seguente tabella:

dirigenti scolastici in servizio	importo unitario annuo lordo dipendente parte fissa	importo unitario annuo lordo dipendente parte variabile	importo unitario annuo lordo dipendente complessivo (parte fissa e parte variabile)
colonna 1	colonna 2	colonna 3	colonna 4
in prima fascia (a) (b) 24,000	€ 3.556,68	€ 16.769,183	€ 20.325,863
in seconda fascia (c) (d) 151,523	€ 3.556,68	€ 14.905,941	€ 18.462,621
in terza fascia (e) 0	€ 3.556,68	€ 9.316,213	0
<b>TOTALE 175,523</b>			

**Note alla tabella** (nella conversione dei periodi in decimale si è tenuto conto che l'anno scolastico 2017/2018 è





# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

di 365 giorni):

- (a) n. 1 dirigente scolastico è stato autorizzato a fruire, dall'8 gennaio 2018 al 30 giugno 2018, di un congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto legislativo n. 151/2001, così come modificato dalla sentenza della Corte costituzionale n. 19/2009. Pertanto, concorre per la retribuzione di posizione - parte fissa e parte variabile - e per quella di risultato dal 1° settembre 2017 al 7 gennaio 2018 (giorni 129) e dal 1° luglio 2018 al 31 agosto 2018 (giorni 62), per complessivi giorni 191 ( $191/365 = 0,523$ ),
- (b) tutte le 18 scuole in terza fascia sono affidate in reggenza.

### RIEPILOGO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (PARTE FISSA E PARTE VARIABILE)

PARTE FISSA (A)		PARTE VARIABILE (B)		TOTALE C (A+B)
€ 3.556,68 (4/12 anno 2017)	€ 928.874,737	€ 16.769,183x24,000	€ 402.460,392	
€ 6.159,72 (8/12 anno 2018)		€ 14.905,941x151,523	€ 2.258.592,898	
	<b>€ 928.874,737</b>		<b>€ 2.661.053,290</b>	<b>€ 3.589.928,027</b>

L'integrazione della retribuzione di risultato per l'intero anno scolastico, nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituzione scolastica affidata in reggenza, spettante in applicazione dell'art. 2, comma 2, del contratto integrativo nazionale sottoscritto il 22 febbraio 2007, è determinata come segue:

fascie	importo annuo lordo da corrispondere in unica soluzione al termine della reggenza	
prima fascia	80% di € 16.769,183 =	€ 13.415,346
seconda fascia	80% di € 14.905,941 =	€ 11.924,752
terza fascia	80% di € 9.316,213 =	€ 7.452,970

Il fabbisogno complessivo per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti è determinato in **€ 664.104,387**, derivante dalla somma dei seguenti importi:

- a) **€ 13.415,346** [ $(16.769,183 \times 80 : 100) \times 1$ ], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a un dirigente affidatario di incarico di reggenza annuale su Istituzione scolastica appartenente alla prima fascia, ove vi ha prestato servizio per l'intero anno scolastico, senza interruzioni;



# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

### Direzione Generale – Ufficio II

- b) € **476.990,112**  $[(14.905,941 \times 80 : 100) \times 40]$ , per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza annuale su quaranta Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, ove vi hanno prestato servizio per l'intero anno scolastico, senza interruzioni;
- c) € **134.153,467**  $[(9.316,213 \times 80 : 100) \times 18]$ , per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti scolastici affidatari di incarichi di reggenza annuale su Istituzioni scolastiche "sottodimensionate" appartenenti alla terza fascia, ove vi hanno prestato servizio per l'intero anno scolastico, senza interruzioni;
- d) € **13.120,209**  $[(16.769,183 \times 80 : 100) \times 0,978]$ , per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti affidatari di incarichi di reggenza di durata temporanea su due Istituzioni scolastiche appartenenti alla prima fascia, per complessivi giorni 346  $(346/365 = 0,978)$ ;
- e) € **26.425,252**  $[(14.905,941 \times 80 : 100) \times 2,216]$ , per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza di durata temporanea su Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, per complessivi giorni 809  $(809/365 = 2,216)$ .

L'importo complessivo del fabbisogno, pari a € **664.104,387**, è imputato sulla somma non utilizzata per la retribuzione di posizione di parte fissa e di parte variabile (pari a € **297.271,33**, tenuto conto che il costo relativo a tali voci è pari a € 3.589.928,027) e sulla somma di € **366.833,154** sottratta dalla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato, pari a € 685.976,340.

Il fondo destinato alla retribuzione di risultato è pertanto pari a € **319.143,186**, corrispondente alla somma algebrica tra le seguenti voci:

A)	15% dell'importo di € 4.573.175,600 determinato come specificato nell'ultimo capoverso del precedente art. 3	€ 685.976,340	+
B)	quota utilizzata per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti reggenti	€ 366.833,154	-
C)	<b>totale</b>	<b>€ 319.143,186</b>	<b>=</b>

La retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2017/2018, in relazione ai valori delle fasce di posizione dei dirigenti scolastici in servizio nelle scuole ivi collocate, è determinata come segue:



# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

### A) peso attribuito alle fasce di complessità

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia
PRIMA	25 (10,64% del totale)	1,8
SECONDA	192 (81,70% del totale)	1,6
TERZA	18 (7,66% del totale)	1

### B) importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio

fasce	importo annuo lordo	numero dirigenti scolastici	importo complessivo
1) prima fascia	€ 2.011,152	24	€ 48.267,640
2) seconda fascia	€ 1.787,686	151,523 <sup>1</sup>	€ 270.875,546
3) terza fascia	€ 1.117,304	0 <sup>2</sup>	0
<b>tornano</b>			€ 319.143,186

La retribuzione di risultato sarà erogata in unica soluzione.

Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dall'Ipotesi di contratto continueranno ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo regionale.

IL DIRETTORE GENERALE

Marco Ugo Filisetti

Dirigente: Luca Pasqualini

<sup>1</sup> un dirigente scolastico concorre soltanto per giorni 191 ( $191/365 = 0,523$ )

<sup>2</sup> tutte le scuole in terza fascia, sottodimensionate, sono affidate in reggenza.



# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

### IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2017/2018

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)

#### ERRATA CORRIGE

**VISTA** la nota n. 25983 del 14 ottobre 2021 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero Istruzione e Ministero Università e Ricerca, Ufficio III, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m\_pi.AOODRMA.0020896 del 14 ottobre 2021, con la quale si comunica l'esito positivo del controllo preventivo (visto n. 1396 del 14 ottobre 2021) sull'ipotesi di contratto integrativo regionale, sottoscritta in data 11 agosto 2021 finalizzata alla determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2017/2018;

**VISTE** le segnalazioni riportate nella nota medesima circa la presenza di alcuni refusi evidenziati nella relazione illustrativa e precisamente:

1. a pagina 8 della relazione illustrativa "Modulo 2" e a pagina 4 della relazione tecnico-finanziaria "Modulo II – Sezione II" nella "Nota: il costo per la retribuzione di posizione parte fissa per ciascun dirigente"  $[(3.556,68:12) \times 4]$  mesi dell'anno 2017 è pari ad € 1.185,56, anziché € 1.185,86 come erroneamente riportato;
2. a pagina 6 della relazione illustrativa "Modulo 2", nella parte "l'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all'art. 40, comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [...]", non è stato indicato il comma 3-sexies dell'art. 40;
3. a pagina 8 della relazione illustrativa "Modulo 2" nella tabella di rappresentazione degli importi annui lordi della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, la tabella non inserisce nel computo della colonna 2 "l'importo unitario annuo lordo dipendente parte fissa di € 6.159,72 relativo agli 8/12 dell'anno 2018 e, pertanto l'importo unitario annuo lordo dipendente complessivo (parte fissa e parte variabile) della colonna 4 in prima fascia è pari ad € 22.061,223, anziché 20.325,863 e in seconda fascia è pari ad € 20.197,981, anziché 18.462,621 come erroneamente indicato.



# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

### A RETTIFICA

della relazione illustrativa (file 202108110901) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale indicata in epigrafe si precisa quanto segue.

- 1) A pagina 8 della relazione illustrativa "Modulo 2" la Nota esplicata sul costo per la retribuzione di posizione parte fissa è sostituita come segue:

*Nota: Il costo per la retribuzione di posizione parte fissa per ciascun dirigente è pari a € 5.292,04*  
 $[\text{€ } (3.556,68 : 12) \times 4 \text{ mesi dell'anno 2017} + \text{€ } (6.159,72 : 12) \times 8 \text{ mesi dell'anno 2018} = \text{€ } 1.185,56 + 4.106,48 = \text{€ } 5.292,04].$

- 2) A pagina 6 della relazione illustrativa "Modulo 2", è apportata la seguente correzione:  
*"l'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.*

- 3) A pagina 8 della relazione illustrativa "Modulo 2" la tabella di rappresentazione degli importi annui lordi della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, è sostituita come segue:

*A decorrere dal 1° settembre 2017 gli importi annui lordi, per 13 mensilità, della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche, sono riportati nella seguente tabella:*

<b>dirigenti scolastici in servizio</b>	<b>importo unitario annuo lordo dipendente par- te fissa</b>	<b>importo unitario annuo lordo di- pendente parte variabile</b>	<b>importo unitario annuo lordo dipendente com- plessivo (parte fissa e parte variabile)</b>
<i>colonna 1</i>	<i>colonna 2</i>	<i>colonna 3</i>	<i>colonna 4</i>
<i>in prima fascia</i> 24,000	€ 3.556,68 (4/12 anno 2017) € 6.159,72 (8/12 anno 2018) <b>= € 5.292,04</b>	€ 16.769,183	€ 22.061,22
<i>in seconda fascia (a)</i> 151,523	€ 3.556,68 (4/12 anno 2017) € 6.159,72 (8/12 anno 2018) <b>= € 5.292,04</b>	€ 14.905,941	€ 20.197,981
<i>in terza fascia (b)</i> 0	€ 5.292,04	€ 9.316,213	0
<b>TOTALE</b> 175,523			



# Ministero dell'istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

**Note alla tabella** (nella conversione dei periodi in decimale si è tenuto conto che l'anno scolastico 2017/2018 è di 365 giorni):

- a) n. 1 dirigente scolastico è stato autorizzato a fruire, dall'8 gennaio 2018 al 30 giugno 2018, di un congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto legislativo n. 151/2001, così come modificato dalla sentenza della Corte costituzionale n. 19/2009. Pertanto, concorre per la retribuzione di posizione - parte fissa e parte variabile - e per quella di risultato dal 1° settembre 2017 al 7 gennaio 2018 (giorni 129) e dal 1° luglio 2018 al 31 agosto 2018 (giorni 62), per complessivi giorni 191 ( $191/365 = 0,523$ );
- b) tutte le 18 scuole in terza fascia sono affidate in reggenza.

IL DIRETTORE GENERALE

Marco Ugo Filisetti

Dirigente: Luca Pasqualini